KERTAS KERJA EVALUASI

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAMPAR

NO	TUJUAN/SASARAN	ORIENTASI HASIL		NO	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	KUALITAS INDIKATOR	KRITERIA INDIKATOR					
							MEASURABLE		RELEVAN		CUKUP	
TUJUAN RENCANA STRATEGIS												
1	Meningkatkan Profesionalisme Dan Kinerja Aparatur melalui Reformasi Birokrasi	Y	1	1	Meningkatkan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur	0	T	0	Y	1	Y	1
				2	Berkembangnya Sistem Reward dan Punisment Berbasis Kinerja	0	T	0	Y	1		
2	Membangun Karaker Generasi Muda yang Berakhlak, Beradat dan Berbudaya	Y	1	1	Terciptanya Lingkungan yang Berketeladanan	0	T	0	T	0	T	0
			100,00%			**0,00%**		**0,00%**		**66,67%**		**50,00%**
SASARAN RENCANA STRATEGIS												
1	Meningkatkan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur	Y	1	1	Aparatur yang memenuhi Standar kompetensi Jabatannya	0	Y	1	T	0	Y	1
2	Berkembangnya Sistem Reward dan Punisment Berbasis Kinerja	Y	1	1	Sistem Aplikasi Pengukur Kinerja Aparatur Secara Efektif	0	Y	1	T	0	Y	1
			100,00%			**0,00%**		**100,00%**		**0,00%**		**100,00%**
SASARAN PERJANJIAN KINERJA												
1	Meningkatkan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur	Y	1	1	Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Perkantoran	1	Y	1	Y	1	Y	1
				2	Terpenuhinya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1	Y	1	Y	1		
				3	Terpenuhinya Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS	1	Y	1	Y	1		
				4	Terpenuhinya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1	Y	1	Y	1		
				5	Terpenuhinya Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	1	Y	1	Y	1		
				6	Terpenuhinya Penyelenggaraan Agenda Pemerintah Daerah	1	Y	1	Y	1		
				7	Terpenuhinya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1	Y	1	Y	1		
2	Berkembangnya Sistem Reward dan Punisment	Y	1	1	Terpenuhinya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1	Y	1	Y	1	Y	1
			100,00%			**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**
KINERJA UTAMA												
1	Meningkatkan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur	Y	1	1	Sarana dan Prasarana Perkantoran yang Memadai serta Fasilitas Pendukung Lainnya	1	Y	1	Y	1	Y	1
				2	Jumlah Pelayanan Tepat Waktu	1	Y	1	Y	1		
				3	Jumlah Pengisian Struktur Jabatan	1	Y	1	Y	1		
				4	Jumlah Pejabat yang telah memenuhi Persyaratan DIKLAT	1	Y	1	Y	1		
				5	Jumlah Aparat yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	1	Y	1	Y	1		
				6	Jumlah PNS yang mengikuti Penyelenggaraan Pelatihan dan Sosialisasi	1	Y	1	Y	1		
				7	Jumlah PNS yang mengikuti Penyelenggaraan Kursus/Diklat/Bimtek	1	Y	1	Y	1		
2	Berkembangnya Sistem Reward dan Punisment Berbasis Kinerja	Y	1	1	Porsentase Kehadiran PNS	1	Y	1	Y	1	Y	1
				2	Jumlah Pemberian Pennghargaan Tanda Kehormatan Satya Lencaba Kepada PNS	1	Y	1	Y	1		
				3	Jumlah Penyelesaian Kasus-Kasus Disiplin	1	Y	1	Y	1		
			100,00%			**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**		**100,00%**

Bangkinang, 13 Agustus 2019

a.n KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAMPAR
Sekretaris

SYARIFUDDIN, S.Sos, MT
Pembina Tk. I
NIP. 196807091988111001